

# Pratiquer l'entretien de recrutement

## Objectifs pédagogiques :

- **Décrire le poste et le profil du candidat**
- **Acquérir une structure d'entretien**
- **Maîtriser les techniques d'écoute active : questionnement et reformulation**
- **Mieux se connaître en tant que recruteur**

## Prérequis :

- Aucun prérequis nécessaire

## Public concerné :

- Chargé(e) du recrutement, responsable du recrutement, RRH, responsable du développement RH
- Manager et toute personne amené(e) à recruter.

## Durée :

- 2 jours (14 heures)

## Dates et lieux :

- Intervention nationale
- Bâtiment conforme aux normes d'accessibilité 
- Voir planning sur notre site internet ou nous consulter
- Entrée et sortie permanente

## Intervenant :

- Cette formation est animée par un consultant formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des diplômés et/ou testées et approuvées par KTB.

## Modalités d'évaluation des acquis :

- **Avant** : Questionnaire de positionnement
- **Pendant** : Mise en situation évaluée
- **Après** : Questionnaire d'auto-évaluation
- Suivi de l'exécution par une feuille de présence émargée par 1/2 journée par les stagiaires et le formateur
- Attestation de formation et certificat de réalisation

## Modalités et moyens pédagogiques :

- Formation en distanciel ou en présentiel
- Formation en intra ou en inter : minimum 1 personne, maximum 10 personnes
- Formation individuelle ou collective
- Mise en place par le formateur de travaux pratiques et des mises en situations
- En fonction des formations, les moyens pédagogiques sont les suivants :
  - Supports de cours et exercices
  - Distanciel : travail sur ordinateur (Mac ou PC), connexion internet, fibre, partage des supports de travail via Teams ou Zoom
  - Présentiel : travail sur tableau blanc ou paperboard, partage des supports sur écrans et sur tableau blanc
- Formation accessible aux personnes en situation de handicap

## A l'issue de cette formation, les apprenants seront capables de :

Décrire le poste et le profil du candidat ; Acquérir une structure d'entretien  
Maîtriser les techniques d'écoute active : questionnement et reformulation ; Mieux se connaître en tant que recruteur

**TARIF : 1400€ NET DE TAXES**  
**Tarif intra-entreprises sur demande**

Katia TAROUB BUCH, dirigeante de KTB Recrutement est agréé organisme de formation. **Mis à jour le 02/01/2023**

KTB Recrutement est référencé Qualiopi.  
La certification qualité Qualiopi a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : ACTION DE FORMATION  
KTB est certifié Cloé pour les formations linguistiques éligibles au CPF.

KTB RECRUTEMENT  
61 rue Victor Schoelcher, 68200 MULHOUSE  
Téléphone : 03.89.53.97.77  
Mail : contact@ktb-recrutement.fr  
Numéro SIRET : 520 277 815 000 20  
Numéro déclaration d'activité : 42 68 02493 68  
auprès du préfet de la région Grand-Est